

JOB PROFILE

TITOLO POSIZIONE

Direzione 5: Sistemi operativi / Divisione 2: Programmazione, controllo e accountability

FINALITÀ/MISSION DELLA POSIZIONE

Assicura la programmazione e la misurazione dei risultati dell'Ateneo al fine di rafforzare il controllo dell'efficienza e dell'efficacia. In tal senso costruisce, gestisce e innova i sistemi di programmazione e controllo attraverso un affiancamento e supporto metodologico agli altri titolari di centri di responsabilità nell'identificazione degli obiettivi operativi, nella correlazione tra obiettivi, risorse e indicatori.

CONOSCENZE

Principali conoscenze necessarie per coprire al meglio la posizione	Livello conoscenza	
	Buona	Elevata
Strumenti, tecniche e logiche dei sistemi di pianificazione, programmazione e controllo con particolare attenzione ai sistemi di controllo strategico e controllo di gestione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Aspetti giuridici relativi alla normativa in materia di valutazione delle performance organizzative e in materia di trasparenza ed anti-corruzione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Processi di budgeting	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Metodologie di misurazione contabile ed extracontabile	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Analisi ed elaborazione dei dati e reporting (destinatari interni ed esterni).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESPERIENZE

- PROFESSIONALI:

Aver partecipato alla progettazione o gestito sistemi di pianificazione, programmazione e controllo presso amministrazioni pubbliche (preferibilmente) o imprese.

- MANAGERIALI:

Aver coordinato e gestito gruppi di lavoro

CAPACITÀ/ATTITUDINI(vedi allegato 1 per glossario)

	Capacità/Attitudini	Livello	
		Elevato	Eccellente
Area Intellettuale	Analisi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Sintesi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Visione d'insieme	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Flessibilità di pensiero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Innovatività	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Apprendimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Area Relazionale	Abilità relazionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Intelligenza sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Metacomunicazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Collaborazione/integrazione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Negoziazione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Area Realizzativa/ manageriale	Capacità realizzativa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Decisionalità (stabilità emotiva)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Leadership	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>