

JOB PROFILE

TITOLO POSIZIONE

Direzione 5: Sistemi operativi di gestione / Divisione 3: Sviluppo Organizzativo

FINALITÀ/MISSION DELLA POSIZIONE

Assicura la coerenza dell'organizzazione e delle competenze rispetto al fabbisogno attuale e prospettico dell'Ateneo. In tal senso costruisce, gestisce e innova i sistemi di gestione del personale, le strutture, i ruoli e i processi organizzativi.

CONOSCENZE

Principali conoscenze necessarie per coprire al meglio la posizione	Livello conoscenza	
	Buona	Elevata
Strumenti, tecniche e logiche dei sistemi di gestioni del personale con particolare attenzione a: sistema di valutazione della prestazione, sistema di valutazione della posizione, sistema di formazione e sviluppo, analisi e descrizione delle posizioni, definizione dei profili di ruolo.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Logiche di analisi e reingegnerizzazione dei processi organizzativi.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Logiche di progettazione delle strutture organizzative.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aspetti giuslavoristici relativi ai temi tipici della posizione.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecniche di selezione e mobilità.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESPERIENZE

- PROFESSIONALI:

Aver partecipato o gestito progetti di sviluppo organizzativo.

- MANAGERIALI:

Aver gestito piccoli gruppi di *professional* in condizioni di forte cambiamento organizzativo e sindacale.

CAPACITÀ/ATTITUDINI(vedi allegato 1 per glossario)

	Capacità/Attitudini	Livello	
		Elevato	Eccellente
<i>Area Intellettuale</i>	Analisi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Sintesi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Visione d'insieme	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Flessibilità di pensiero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Innovatività	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Apprendimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Area Relazionale</i>	Abilità relazionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Intelligenza sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Metacomunicazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Collaborazione/integrazione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Negoziazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Area Realizzativa/ manageriale</i>	Capacità realizzativa	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Decisionalità (stabilità emotiva)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Leadership	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>