



JOB PROFILE

TITOLO POSIZIONE

Direzione 4: Patrimonio e appalti / Divisione 1: Edilizia e patrimonio immobiliare e territorio

FINALITÀ/MISSION DELLA POSIZIONE

Assicura il corretto mantenimento e sviluppo del Comprensorio Universitario, supportando l'Ateneo nella gestione strategica e operativa del territorio, del patrimonio immobiliare ed impiantistico universitario, del Policlinico PTV e della Città dello Sport, anche contribuendo alla redazione dei programmi triennali ed elenchi annuali di opere pubbliche che costituiscono parte integrante dei bilanci universitari. Garantisce il corretto svolgimento dei contratti di progettazione ed esecuzione dei lavori, siano essi legati ad attività di natura ordinaria o straordinaria.

CONOSCENZE

Principali conoscenze necessarie per coprire al meglio la posizione	Livello conoscenza	
	Buona	Elevata
Modalità e tecniche di elaborazione e gestione di progetti inerenti opere e impianti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strumenti e tecniche di collaudo di immobili e impianti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Strumenti e tecniche di valutazione delle condizioni patrimonio immobiliare e impiantistico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Principali fonti di finanziamento esterno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Metodologie di misurazione dell'efficacia delle prestazioni contrattuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESPERIENZE

- PROFESSIONALI:

Esperienza consolidata nella direzione lavori di cantiere su patrimonio immobiliare e impiantistico

Esperienza in attività di collaudo di immobili e impianti .

Gestione progetti di finanziamento

- MANAGERIALI:

Aver coordinato e gestito gruppi di lavoro

CAPACITÀ/ATTITUDINI

	Capacità/Attitudini	Livello	
		Elevato	Eccellente
<i>Area Intellettuale</i>	Analisi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Sintesi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Visione d'insieme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Flessibilità di pensiero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Innovatività	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Apprendimento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Area Relazionale</i>	Abilità relazionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Intelligenza sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Metacomunicazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Collaborazione/integrazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Negoziazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Area Realizzativa/ manageriale</i>	Capacità realizzativa	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Decisionalità (stabilità emotiva)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Leadership	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>