

## JOB PROFILE

### TITOLO POSIZIONE

---

Direzione 3: Personale e bilancio / Divisione 2: Amministrazione del Personale

### FINALITÀ/MISSION DELLA POSIZIONE

---

Liquidazione corretta e tempestiva delle competenze di lavoro dipendente e assimilato a tutto il personale di ruolo e non di ruolo a tempo determinato e indeterminato e gestione corretta di tutti gli ulteriori adempimenti di carattere fiscale, contributivo o comunque connessi all'attività svolta.

### CONOSCENZE

---

Principali conoscenze necessarie per coprire al meglio la posizione	Livello conoscenza	
	Buona	Elevata
Norme relative allo stato giuridico-economico di tutto il personale con un rapporto di lavoro subordinato, parasubordinato o in altre forme atipiche con l'Università.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Norme fiscali relative al sostituto d'imposta per i redditi di lavoro dipendente, assimilato ed esenti.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Norme relative agli adempimenti in materia previdenziali e assistenziali del personale in regime ex Inpdap, Inps, Inps gestione separata, Inpgi, Inail e Onaosi.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Materia giuslavoristica con particolare riguardo ai rapporti di lavoro dipendente subordinato e parasubordinato nelle pubbliche amministrazioni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze, anche informatiche, necessarie allo svolgimento dell'analisi per la realizzazione di programmi di calcolo necessari alle attività della divisione.	<input checked="" type="checkbox"/>	

### ESPERIENZE

---

- PROFESSIONALI:

Esperienze maturate nella gestione giuridico-economica del personale in Pubbliche Amministrazioni.

- MANAGERIALI:

Gestione di gruppi di personale con funzioni direttive anche in difficili condizioni organizzative e con carichi di lavoro spesso variabili.

## CAPACITÀ/ATTITUDINI

	Capacità/Attitudini	Livello	
		Elevato	Eccellente
<i>Area Intellettuale</i>	Analisi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sintesi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Visione d'insieme	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Flessibilità di pensiero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Innovatività	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Apprendimento	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Area Relazionale</i>	Abilità relazionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Intelligenza sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Metacomunicazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Collaborazione/integrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Negoziazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Area Realizzativa/ manageriale</i>	Capacità realizzativa	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Decisionalità (stabilità emotiva)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Leadership	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>