



**SELEZIONE PUBBLICA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI  
DIRETTORE GENERALE**

**IL RETTORE**

VISTO l'art. 17, comma 110, della Legge 15.05.1997, n. 127;  
VISTO l'art. 8 della Legge 19.10.1999, n. 370;  
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445;  
VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;  
VISTO il Decreto interministeriale 23.05.2001;  
VISTA la Legge 4.3.2009, n. 15;  
VISTO il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;  
VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240;  
VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 21.07.2011, n. 315;  
VISTI gli art. 6, comma 2, lettera k), 8, comma 2, lettera J), e 11 dello Statuto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";

**DECRETA**

**ART. 1 - OGGETTO**

1. È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" mediante contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, di durata triennale, eventualmente rinnovabile, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto medesimo.

**ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Sono ammessi alla selezione i Dirigenti delle Università o di altre amministrazioni pubbliche, ovvero anche estranei alle amministrazioni pubbliche che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private.  
2. I candidati di cui al precedente comma devono essere in possesso di un'esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali.  
3. I candidati debbono altresì possedere una elevata qualificazione professionale, una comprovata competenza direzionale e organizzativa di strutture complesse e dei loro processi di gestione maturata a seguito dello svolgimento di funzioni determinanti, solide conoscenze dell'organizzazione del sistema universitario, adeguate competenze gestionali, amministrative e organizzative, solide conoscenze dei processi interni relativi alle attività istituzionali delle Università e/o di aziende, enti di pari complessità.

4. Per l'ammissione alla selezione, inoltre, sono richiesti i seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica ovvero laurea magistrale.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità;

d) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso pubbliche amministrazioni;

e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

f) di essere in possesso di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale, per almeno un quinquennio, con funzioni dirigenziali;

g) non avere un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con il Rettore o con un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

5. I requisiti sopra esposti e i titoli da valutare devono essere posseduti dai candidati interessati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

### **ART. 3 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice con sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000, unitamente al curriculum vitae e professionale, sottoscritto ai sensi del predetto DPR e a copia di un documento di identità.

2. La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 9 ottobre 2015 utilizzando una tra le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Università (Ufficio protocollo - sesto piano - nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13,00 - Via Orazio Raimondo 18 - Roma) in busta chiusa recante la dizione: "Procedura di selezione per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata";
- invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'Università degli Studi di Roma Tor Vergata - Direzione Generale - Via Orazio Raimondo, 18 00173 Roma. La domanda dovrà in ogni caso pervenire entro il predetto termine perentorio. Sulla busta dovrà essere indicato: "Procedura di selezione per l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata";
- inoltre a mezzo posta elettronica certificata (PEC), entro il predetto termine perentorio, inviando, in formato PDF, dal proprio indirizzo di PEC personale, all'indirizzo [direzione.amministrativa@pec.uniroma2.it](mailto:direzione.amministrativa@pec.uniroma2.it) la domanda di partecipazione e i relativi allegati, citando nell'oggetto: "PEC procedura di selezione pubblica per l'incarico di Direttore Generale". Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica.

3. Le domande consegnate, spedite o inoltrate successivamente al termine perentorio stabilito nel comma precedente non saranno prese in considerazione.

4. Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio o la residenza e l'indirizzo e-mail che il candidato elegge ai fini della selezione. Dovrà essere indicato altresì un recapito telefonico. Ogni eventuale variazione dovrà essere inviata al medesimo indirizzo cui è stata inviata la domanda.

5. L'Università non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni da essa inviate dipendente da inesatta indicazione dei suddetti recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici non imputabili a colpa dell'Università stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né nel caso che i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

6. Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda:

1) "curriculum vitae e professionale", sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000, come specificato nel successivo art. 4;

2) fotocopia di documento di identità in corso di validità del dichiarante.

7. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000 e a pena di esclusione dalla selezione:

a) COGNOME E NOME;

b) LUOGO, DATA DI NASCITA E COMUNE DI RESIDENZA;

c) DI ESSERE CITTADINO ITALIANO O DI POSSEDERE LA CITTADINANZA DI ALTRO STATO MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA;

d) COMUNE NELLE CUI LISTE ELETTORALI È ISCRITTO OVVERO I MOTIVI DELLA EVENTUALE NON ISCRIZIONE O DELLA CANCELLAZIONE DALLE LISTE MEDESIME;

e) DI ESSERE IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO OVVERO LAUREA SPECIALISTICA OVVERO LAUREA MAGISTRALE, INDICANDONE SPECIE E UNIVERSITÀ DI CONSEGUIMENTO;

f) DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI O ALTRE MISURE CHE ESCLUDANO DALL'ASSUNZIONE IN SERVIZIO O SIANO CAUSA DI DESTITUZIONE DA IMPIEGHI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E DI NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO OVVERO DI AVERE RIPORTATO LE CONDANNE PENALI E/O MISURE CHE ESCLUDANO DALL'ASSUNZIONE IN SERVIZIO O SIANO CAUSA DI DESTITUZIONE DA IMPIEGHI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E/O DI AVERE IN CORSO PROCEDIMENTI PENALI;

g) DI NON ESSERE STATO DISPENSATO O DESTITUITO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DI NON ESSERE STATO DICHIARATO DECADUTO DA ALTRO IMPIEGO STATALE, AI SENSI DELL'ART. 127, COMMA 1, LETT. d), DEL D.P.R. n. 3/1957;

h) DI ESSERE IN POSSESSO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E COMPROVATA ESPERIENZA PLURIENNALE, PER ALMENO UN QUINQUENNIO, CON FUNZIONI DIRIGENZIALI;

i) DI NON AVERE UN RAPPORTO DI CONIUGIO OVVERO UN GRADO DI PARENTELA O DI AFFINITÀ FINO AL 4° GRADO INCLUSO CON IL RETTORE O CON UN COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'ATENEO;

l) INDIRIZZO DEL CANDIDATO E RECAPITO E-MAIL PRESSO IL QUALE DOVRANNO ESSERE TRASMESSE, A OGNI EFFETTO, LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PRESENTE SELEZIONE;

m) L'EVENTUALE ATTUALE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE E/O LIBERO PROFESSIONALE.

#### **ART. 4 - CURRICULUM**

1. Il curriculum vitae e professionale di cui all'art. 3, n. 6, dovrà essere relativo alle esperienze lavorative e formative dello stesso, alle qualifiche e ai profili professionali rivestiti, nonché alle strutture presso le quali sono state svolte. Dovranno essere indicati, altresì, gli ulteriori elementi curriculari ritenuti rilevanti ivi compresa la motivazione ad assumere l'incarico in qualità di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

2. Il curriculum dovrà riportare, in particolare:

a) gli incarichi svolti (con espressa indicazione del periodo di svolgimento) e i risultati conseguiti nel corso delle proprie esperienze lavorative con riferimento ai seguenti settori strategici, di seguito elencati:

- pianificazione e sviluppo organizzativo; gestione, selezione e valutazione delle risorse umane e delle performance; relazioni sindacali;

- ricerca, didattica, terza missione, servizi agli studenti;

- contabilità, bilancio e controllo di gestione;

- appalti e contratti pubblici; affari legali e contenzioso;

- processi gestionali di strutture universitarie;

b) le competenze specifiche acquisite mediante esperienze maturate nell'ambito delle funzioni dirigenziali svolte, con particolare riferimento alla soluzione di problemi complessi e al coordinamento decisionale-organizzativo;

c) la pregressa esperienza pluriennale, per almeno un quinquennio, nell'esercizio di funzioni di dirigenza presso istituzioni pubbliche o private ad alto contenuto professionale, comprovata dalla strategie adottate e dai risultati conseguiti;

d) l'esperienza maturata nella interazione con controparti istituzionali e non, sia italiane che estere;

e) la provata competenza nella gestione dei rapporti con gli organi di indirizzo politico-amministrativo e con le Autorità e gli Organismi esterni all'Ente di appartenenza;

f) i titoli professionali e di studio, i corsi di specializzazione post-laurea, i corsi di formazione in materie attinenti la funzione da ricoprire e l'idoneità a ricoprire lo svolgimento dell'incarico di direttore generale in amministrazioni pubbliche;

g) le ulteriori referenze documentabili ritenute rilevanti ai fini della selezione;

h) le pubblicazioni anche scientifiche negli ambiti di interesse;

i) le eventuali abilitazioni professionali e/o scientifiche;

l) le lingue conosciute e il grado di conoscenza.

#### **ART. 5 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

1. La valutazione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Consiglio di amministrazione dell'Università dopo la scadenza della presentazione delle domande.

2. La Commissione effettuerà una preselezione delle candidature che, sulla base del curriculum, risulteranno più rispondenti ai requisiti di ammissione.

3. I candidati preselezionati dalla Commissione saranno invitati a sostenere un colloquio individuale - in una data da fissare - al fine di valutare il possesso delle competenze, conoscenze ed esperienze attestate.
4. Espletati i colloqui, la Commissione predispone, una lista di candidati non superiore a tre da sottoporre al Rettore.
5. Il Rettore individua, nell'ambito della terna proposta, il candidato da proporre al Consiglio di amministrazione al fine del conferimento dell'incarico di Direttore Generale, sentito il Senato accademico.
6. I dati relativi ai candidati saranno mantenuti riservati.

## **ART. 6 - NOMINA**

1. Il Rettore, successivamente al conferimento dell'incarico disposto dal Consiglio di Amministrazione, procederà alla sottoscrizione, con il Direttore Generale, del contratto a tempo determinato di diritto privato di durata triennale, eventualmente rinnovabile.

## **ART. 7 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. In conformità all'art. 2, comma 1, lettera n), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 verrà corrisposto al Direttore Generale selezionato il trattamento economico determinato con riferimento al Decreto Interministeriale 23 maggio 2001 e al decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 21 luglio 2011, n. 315.

## **ART. 8 - INCOMPATIBILITA'**

1. Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è incompatibile, a pena di risoluzione immediata del contratto, con qualsiasi altro rapporto di lavoro, di opere professionale o di consulenza. Il Direttore Generale non può, altresì, ricoprire altri uffici pubblici di qualsiasi natura, né avere interessi diretti o indiretti nelle Università, negli Enti di ricerca e nelle Istituzioni di Alta Formazione Artistica e Musicale.
2. Il Direttore Generale non può avere un rapporto di coniugio ovvero vincoli di parentela e/o affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore o con i componenti del Consiglio di Amministrazione.
3. I Dirigenti delle Amministrazioni pubbliche sono collocati in aspettativa ai sensi all'art. 2, comma 1, lettera n), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

## **ART. 9 - PUBBLICAZIONE**

1. Il presente bando di selezione sarà pubblicato sul sito dell'Ateneo: <http://concorsi.uniroma2.it/>.

## **ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) si informano coloro che intendono partecipare alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" che il trattamento dei dati personali da essi forniti, nell'ambito del presente procedimento o comunque



acquisiti a tal fine dall'Università, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura in questione.

**ART. 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è: Matilde Nardi – Responsabile Settore Concorsi e Borse di Studio – tel. 06/72593619 - fax 06/72592611 - e-mail [nardi@amm.uniroma2.it](mailto:nardi@amm.uniroma2.it).

**IL RETTORE**  
**Prof. Giuseppe Novelli**



Schema da seguire per la compilazione della domanda

(da inviarsi su carta semplice)

Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi  
di Roma "Tor Vergata"

Via Orazio Raimondo - 00173 ROMA

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_  
(provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ (provincia di  
\_\_\_\_\_) Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_, codice fiscale  
\_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso alla selezione pubblica, per titoli e colloquio,  
per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Tor  
Vergata", bandita con decreto rettorale n. 2510 del 14/09/2015, il cui avviso è stato pubblicato  
sul sito d'Ateneo in data 14/09/2015.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali, nel  
caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del  
suddetto D.P.R.

#### D I C H I A R A

- 1) di essere cittadino/a italiano/a (o di un altro Stato membro dell'Unione Europea);
- 2) di godere dei diritti civili e politici;
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_, oppure di non essere  
iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_.  
I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono dichiarare di godere dei  
diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza nonché la struttura  
amministrativa - comune od altro organismo amministrativo - nelle cui liste elettorali sono  
iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 4) di essere in possesso:

- del diploma di laurea in \_\_\_\_\_, conseguito ai sensi del previgente ordinamento il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_;
- ovvero della laurea specialistica (LS) in \_\_\_\_\_, conseguita ai sensi del D.M. 509/99 il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_;
- ovvero della laurea magistrale (LM) in \_\_\_\_\_, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_;
- 5)  di non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_ data del provvedimento \_\_\_\_\_ - autorità giudiziaria che lo ha emesso \_\_\_\_\_ (da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto condono, perdono giudiziale o sentenza di patteggiamento);
- ovvero di aver riportato le seguenti misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni \_\_\_\_\_;
- 6)  di non avere procedimenti penali in corso;
- ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;
- 7) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- 8) di essere in possesso di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale, per almeno un quinquennio, con funzioni dirigenziali;
- 9) di non avere un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con il Rettore o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- 10) attuale rapporto di lavoro dipendente e/o libero professionale, - \_\_\_\_\_;

Di eleggere domicilio agli effetti della presente selezione in \_\_\_\_\_  
(provincia di \_\_\_\_\_) Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ - Tel. n. \_\_\_\_\_  
- indirizzo di posta elettronica: \_\_\_\_\_, riservandosi di comunicare ogni eventuale variazione dello stesso.

Il sottoscritto allega alla presente domanda ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

- Curriculum vitae e professionale
- Copia documento di identità





# Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Il sottoscritto esprime, infine, il consenso alla raccolta ed al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione (D.Lgs n. 196/2003).

FIRMA \_\_\_\_\_